



REPUBLIKA HRVATSKA

Zagrebačka županija

GRAD SVETA NEDELJA

Povjerenstvo za provedbu Natječaja za prijam u službu
savjetnika za provedbu EU projekata

KLASA: 112-01/18-01/01

URBROJ: 238-12-02/1-18-14

Sveta Nedelja, 18.10.2018. godine

O B A V I J E S T I U P U T E

kandidatima o opisu poslova i podacima o plaći radnog mjesta, načinu i području testiranja za radno mjesto savjetnik za provedbu EU projekata u Upravnom odjelu za gospodarstvo, EU projekte, komunalne djelatnosti, prostorno uređenje i zaštitu okoliša i imovinsko-pravne poslove

I. OBJAVA OGLASA

Na temelju čl. 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine br. 86/08, 6/11 i 4/18),) i sukladno Planu prijma u službu u upravna tijela Grada Svete Nedelje za 2018. godinu (Glasnik Grada Svete Nedelje 15/18), po ovlaštenju Gradonačelnika Pročelnica Upravnog odjela za gospodarstvo, EU projekte, komunalne djelatnosti, prostorno uređenje i zaštitu okoliša i imovinsko-pravne poslove, raspisala je Natječaj za prijam u službu službenika na radno mjesto savjetnik za provedbu EU projekata u Upravni odjel za gospodarstvo, EU projekte, komunalne djelatnosti, prostorno uređenje i zaštitu okoliša i imovinsko-pravne poslove -1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca.

**Natječaj je objavljen u Narodnim novinama br. 92 /2018 od dana 17.10. 2018. g.
Rok za podnošenje prijava traje od 17.10.2018. g., a zaključno s 25.10. 2018. .g.**

II. OPIS POSLOVA

Opis poslova i približan postotak radnog vremena potreban za obavljanje posla:

- Sudjeluje u obavljanju stručnih poslova vezanih uz izradu, provedbu i kontrolu nad projektima financiranim iz fondova Europske unije i drugih alternativnih izvora – 40%;
- Prati, proučava i analizira informacije o alternativnim izvorima financiranja – 20%;
- obavlja administrativne i organizacijske poslove u vezi s popunjavanjem prijava na natječaje, sudjeluje u izradi izvještaja te prikuplja potrebnu dokumentaciju – 10%;
- Po potrebi priprema dokumentaciju i druge materijale za potrebe nabave roba, radova i usluga kada se nabava financira iz alternativnih izvora – 10%;
- Sudjeluje u pripremi programa, analiza i stručnih podloga u vezi s pripremom, prijavom i provedbom projekata – 10%;
- Sudjeluje u izradi izvješća i akata iz svog djelokruga – 5%;
- obavlja i druge poslove iz nadležnost odjela, u skladu sa zakonom, drugim propisima, Statutom Grada, te po nalogu gradonačelnika i nadređenih službenika – 5%;

III. PODACI O PLAĆI

Člankom 8. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine br.28/10) propisano je da plaću službenika, odnosno namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave čini umnožak koeficijenta složenosti poslova

radnog mjesta na koje je službenik, odnosno namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

U Gradu Svetoj Nedelji, osnovica je utvrđena Odlukom gradonačelnika Grada Svete Nedelje; KLASA: 023-01/14-01/01 URBROJ: 238-12-01/1-14-153 od dana 30.04.2014. godine i iznosi 3.200,00 kuna bruto.

Sukladno odredbama čl. 5. Odluke o koeficijentima za obračun plaća službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Svete Nedelje (Glasnik Grada Svete Nedelje 12/18, 13/18- ispravak), koeficijent složenosti poslova radnog mjesta savjetnika iznosi 4,00.

IV. PROVEDBA POSTUPKA I NAČIN TESTIRANJA

1. Natječaj provodi imenovano Povjerenstvo za provedbu natječaja koje obavlja sljedeće poslove: utvrđuje koje su prijave na natječaj pravodobne i potpune, utvrđuje listu kandidata prijavljenih na natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete propisane natječajem, kandidate s liste poziva na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti, provodi postupak provjere znanja i sposobnosti, podnosi izvješće o provedenom postupku, uz koje prilaže rang listu kandidata, s obzirom na rezultate provedene provjere znanja i sposobnosti.

2. Prijave kandidata koji se ne upućuju u daljnji postupak. Ukoliko je prijava za ovaj Natječaj nepravodobna (podnesena nakon isteka roka za podnošenje prijave neposredno ili nepreporučeno putem pošte), i/ili neuredna (ne sadrži sve zatražene podatke i dokumentaciju navedenu u Natječaju) ili ne ispunjava formalne uvjete iz ovoga Natječaja (nema najmanje jedan od općih i posebnih uvjeta radnog mjesta), ista se neće razmatrati niti će se podnositelj neuredne odnosno nepotpune prijave pozvati na dopunu.

Izuzetno, ukoliko kandidat sam utvrdi da je potrebno dopuniti već podnesenu prijavu (npr. propustio priložiti traženi natječajni dokument ili je priložio pogrešan dokument, od nadležnog tijela je dobio potrebnu npr. potvrdu nakon podnošenja svoje prijave), isti to može učiniti prema pravilima uredne dostave zaključno do dana isteka natječajnog roka.

Povjerenstvo otvara sve prijave nakon proteka roka za podnošenje prijave.

Naglašava se da se uz pisanu prijavu prilože sve isprave naznačene i u traženom obliku navedenom u ovom Natječaju, u protivnom je prijava neuredna.

Osoba koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz ovoga Natječaja, ne smatra se kandidatom prijavljenim na natječaj, o čemu će joj se dostaviti pisana obavijest na koju nema pravo podnošenja pravnog lijeka te je time za tu osobu natječajni postupak završen.

Osobama koje se ne smatraju kandidatima kao i kandidatima koji nisu uspjeli u ovome Natječaju vratit će se njihovi prilozi podneseni u originalu po okončanju natječajnog postupka i nakon konačnosti rješenja o prijmu izabranog kandidata.

3. Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata. Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete Natječaja provest će se prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata putem pisanog testiranja i intervjua.

Poziv na testiranje s vremenom i mjestom održavanja testiranja objavit će se najmanje 5 dana prije održavanja testiranja na web-stranici Grada Svete Nedelje (www.grad-svetanedelja.hr) i na oglasnoj ploči Grada Svete Nedelje, Trg Ante Starčevića 5, 10431 Sveta Nedelja, u prizemlju, uz pridržavanje propisa o zaštiti osobnih podataka.

Za kandidata koji ne pristupi prethodnoj provjeri znanja odnosno testiranju, a kojoj je po pozivu obvezatan pristupiti, smatra se da je povukao svoju prijavu na ovaj Natječaj.

4. Pravila prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata (pisano testiranje i intervju)

- Po dolasku, prije početka pisanog testiranja, kandidati su dužni predočiti odgovarajuću identifikacijsku ispravu (prvenstveno važeću osobnu iskaznicu) radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet, kao i osobe koje su došle radi testiranja, a za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na ovaj Natječaj, neće moći pristupiti testiranju.
- Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata, kandidatima će biti podijeljeni istovjetni testovi za područje provjere znanja bitnih za popunjavanje radnog mjesta.

3. Pismena provjera se sastoji od dijela provjere poznavanja zakona i propisa bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta, dijela provjere poznavanja engleskog jezika, svaki u trajanju od 45 minuta, te provjere rada na računalu, u trajanju od 45 minuta, izuzetno kraće ukoliko su je svi kandidati ranije završili.
4. Kandidati su dužni pridržavati se utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.
5. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti u prostoriji za testiranje nije dopušteno:
 - koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
 - koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
 - napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera znanja i sposobnosti,
 - razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji način remetiti koncentraciju kandidata.

Članovi Povjerenstva imaju pravo zatražiti mobitele i druga komunikacijska sredstva kandidata koji će im se vratiti nakon što predaju test.
6. Kandidati koji se ponašaju neprimjereno i/ili koji prekrše pravila iz točke 5. biti će udaljeni s provjere znanja. Njihov rezultat neće se razmatrati i smatrat će se da su odustali od Natječaja.
7. Za vrijeme boravka u prostorijama Grada Svete Nedelje kandidati su dužni poštivati kućni red i postupati prema uputama službenih osoba (prije i nakon testiranja).
8. Za svaki dio provjere znanja kandidatima se dodjeljuje određeni broj od 1 do 10 bodova ili se utvrđuje 0 bodova ukoliko kandidat nije odgovorio točno niti na jedno pitanje.
9. Kandidati koji su ostvarili najmanje 50 % bodova (5 bodova) iz dijela provjere poznavanja zakona i propisa bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta, upućuju se dalje na provjeru poznavanja engleskog jezika, nakon čega oni koji su ostvarili najmanje 50 % bodova (5 bodova) iz dijela provjere poznavanja engleskog jezika se upućuju na provjeru rada na računalu. Razgovoru s Povjerenstvom za provedbu Natječaja (intervju), pristupaju oni kandidati koji su u dijelu poznavanja rada na računalu ostvarili najmanje 50 % bodova (5 bodova).
10. Povjerenstvo za provedbu Natječaja putem intervjuja sa kandidatom utvrđuje njegove interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad u Gradu Svetoj Nedelji. Rezultati intervjuja boduju se od 1 do 10 ili utvrđuje 0 bodova u slučaju da kandidat nije htio odgovoriti niti na jedno pitanje.
11. Svi kandidati koji su pristupili testiranju imaju po svojem zahtjevu pravo uvida u rezultate provedenog postupka.
12. Nakon provedenog testiranja i intervjuja Povjerenstvo utvrđuje Rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru.
13. Povjerenstvo izrađuje i podnosi po ovlaštenju Gradonačelnika Pročelniku Upravnog odjela za gospodarstvo, EU projekte, komunalne djelatnosti, prostorno uređenje i zaštitu okoliša i imovinsko-pravne poslove, Izvješće o provedenom postupku provjere znanja i sposobnosti zajedno s ranije prethodno utvrđenom Rang-listom kandidata, a koje Izvješće potpisuju svi članovi Povjerenstva radi odlučivanja o izboru kandidata i upućivanju istoga na provjeru zdravstvene sposobnosti za rad, odnosno radi donošenja rješenja o prijmu ili odluke o obustavi/poništenju Natječaja.
14. Po ovlaštenju Gradonačelnika Pročelnik Upravnog odjela za gospodarstvo, EU projekte, komunalne djelatnosti, prostorno uređenje i zaštitu okoliša i imovinsko-pravne poslove donosi rješenje o prijmu službenika na radno mjesto iz predmetnog Natječaja najkasnije u roku od 60 dana od isteka roka za podnošenje prijave, o čemu će se isti prethodno obavijestiti. Rješenje će biti dostavljeno svim prijavljenim kandidatima koji su ispunjavali formalne uvjete iz ovoga Natječaja i koji su pristupili testiranju.
15. Izabrani kandidat mora dostaviti uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti po obavijesti o izboru, a prije donošenja rješenja o prijmu.
16. Kandidat koji nije primljen u službu može podnijeti žalbu Gradonačelniku prema uputi o pravnom lijeku u rješenju o prijmu.

5. Područje testiranja i pravni izvori za pripremu prethodne provjere znanja i sposobnosti

A)

1. **Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17),**
2. **Zakon o regionalnom razvoju Republike Hrvatske (Narodne novine broj 147/14, 123/17),**

3. Zakon o uspostavi institucionalnog okvira za provedbu europskih strukturnih i investicijskih fondova u RH u financijskom razdoblju 2014./2020. (Narodne novine broj 92/14),
4. Zakon o javnoj nabavi (Narodne novine broj 120/16),
5. Uredba o tijelima u sustavima upravljanja i kontrole korištenja Europskog socijalnog fonda, Europskog fonda za regionalni razvoj i Kohezijskog fonda, u vezi s ciljem „Ulaganja za rast i radna mjesta“ (Narodne novine broj 107/14, 23/15, 129/15),
6. Pravilnik o prihvatljivosti izdataka za projekte OP Konkurentnost i kohezija u financijskom razdoblju 2014.-2020. (Narodne novine broj 143/14),
7. Odluka o obvezi provedbe prethodne (ex-ante) kontrole javnih nabava u okviru projekata koji se namjeravaju sufinancirati i sufinanciranju iz Europskih strukturnih i investicijskih fondova u financijskom razdoblju 2014. – 2020. (Narodne novine broj 87/18),
8. Upute za korisnike sredstava vezano uz informiranje, komunikaciju i vidljivost projekata financiranih u okviru EFRR, ESF i KF za razdoblje 2014.-2020.
https://strukturnifondovi.hr/dokumenti/?doc_id=578&fondovi=esi_fondovi
9. Strategija Europa 2020.- Europska strategija za pametan, održiv i uključiv rast
https://strukturnifondovi.hr/dokumenti/?doc_id=570&fondovi=esi_fondovi
10. Strategija razvoja Grada Sveta Nedelja 2018.-2022. (Glasnik grada Svete Nedelje br.7/18),
11. Statut Grada Svete Nedelje (09/09, 10/11, 02/13, 03/13 – pročišćeni tekst, 03/18).

- B) Poznavanje engleskog jezika
- C) Poznavanje rada na računalu

V. MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA

Mjesto i vrijeme održavanja testiranja kao i imena kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete ovog Natječaja, koji će biti pozvani na testiranje biti će objavljeno na službenoj web stranici Grada Svete Nedelje www.grad-svetanedelja.hr te na oglasnoj ploči na adresi Trg Ante Starčevića 5, 10431 Sveta Nedelja, u prizemlju, najmanje 5 dana prije testiranja.

**POVJERENSTVO
ZA PROVEDBU NATJEČAJA**