



REPUBLIKA HRVATSKA  
ZAGREBAČKA ŽUPANIJA  
**GRAD SVETA NEDELJA**  
GRADONAČELNIK



KLASA: 024-05/26-03/02

URBROJ: 238-29-04/4-26-2

Sveta Nedelja, 09.06.2026.

Na temelju članka 46. Statuta Grada Svete Nedelje (Glasnik Grada Svete Nedelje broj 09/09, 10/11, 02/13, 03/13 – pročišćeni tekst, 03/18, 04/19, 02/20, 03/20 – pročišćeni tekst, 01/21), Gradonačelnik Grada Svete Nedelje dana 09. lipanj 2026. godine donosi

**ODLUKU**  
**o I izmjeni Godišnjeg plana rada Grada Svete Nedelje**  
**za 2026. godinu**

I.

Ovom Odlukom izvršeno je 1. revidiranje/izmjena Godišnjeg Plana rada Grada Svete Nedelje za 2026. godinu (u daljnjem tekstu: Plan), kao temeljni jednogodišnji provedbeno-operativni dokument kojim se utvrđuju mjere, operativni ciljevi, aktivnosti, pokazatelji rezultata, rokovi provedbe i nositelji aktivnosti za 2026. godinu.

Plan je sastavni dio ove Odluke i izrađen je u skladu s Provedbenim programom Grada Sveta Nedelja za razdoblje 2025.–2029. godine te Posebnim dijelom Proračuna Grada Sveta Nedelja za 2026. godinu.

II.

Plan će biti objavljen na službenoj mrežnoj stranici Grada Sveta Nedjelja, čime se osigurava njegova dostupnost javnosti u skladu s odredbama Zakona o pravu na pristupu informacijama i Zakona o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

GRADONAČELNIK  
Dario Zurovec, mag.ing.el.techn.inf., univ.spec.oec.





GRAD SVETA NEDELJA

# Godišnji plan rada za 2026. godinu Grada Svete Nedelje – **I izmjena**

*Nositelj izrade akta: Grad Sveta Nedelja*



**Sveta Nedelja**

Ovdje imam sve!

## Sadržaj

PREGOVOR GRADONAČELNIKA .....	1
UVOD .....	3
1.1. ZAKONODAVNI OKVIR .....	3
1.2. DJELOKRUG.....	4
1.3. MISIJA I VIZIJA GRADA SVETE NEDELJE .....	6
1.4. VRIJEDNOSTI.....	7
2. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA .....	8
3. KONTEKST .....	9
3.1. SWOT ANALIZA .....	13
4. CILJEVI I MJERE DEFINIRANE U PROVEDBENOM PROGRAMU GRADA SVETE NEDELJE ZA RAZDOBLJE 2025-2029. GODINE .....	15
4.1. USKLAĐENOST SA HIJERARSKI VIŠIM AKTIMA .....	15
4.2. CILJEVI, MJERE/OPERATIVNI CILJEVI, AKTIVNOSTI I POKAZATELJI REZULTATA ZA 2026. GODINU .....	17
4.3. NADLEŽNOST ZA PROVEDBU OPERATIVNIH CILJEVA I POVEZNICA S PRORAČUNOM GRADA SVETE NEDELJE.....	22
4.4. PRAĆENJE I IZVJEŠTAVANJE .....	24
5. ZAKLJUČAK .....	26

## PREDGOVOR GRADONAČELNIKA

Poštovane sugrađanke i sugrađani, stanovnici Grada Svete Nedelje,

pred vama je Godišnji plan rada Grada Svete Nedelje za 2026. godinu, temeljni provedbeno-operativni dokument kojim se na godišnjoj razini utvrđuju ciljevi, mjere i aktivnosti gradske uprave, u skladu s Provedbenim programom Grada Svete Nedelje za mandatno razdoblje 2025. – 2029. godine.

Godišnji plan rada izrađen je sukladno važećem zakonodavnom i metodološkom okviru sustava strateškog planiranja, odredbama Zakona o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske, Zakona o proračunu te smjernicama nadležnih tijela za izradu godišnjih planova rada i izvještaja o radu. Dokument osigurava jasnu poveznicu između strateških ciljeva Grada, proračunskog planiranja i operativnog djelovanja gradske uprave, uz naglasak na mjerljive rezultate, transparentnost i odgovorno upravljanje javnim sredstvima.

Grad Sveta Nedelja kontinuirano se razvija kao dinamična i gospodarski snažna urbana sredina, prepoznata po visokom standardu javnih i društvenih usluga, naprednoj infrastrukturi, inovativnosti te kvalitetnim uvjetima za život i rad. Rast broja stanovnika, razvoj poduzetničke zone, ulaganja u društvenu i komunalnu infrastrukturu te snažan poduzetnički potencijal potvrđuju usmjerenost Grada prema održivom i uravnoteženom razvoju, uz posebnu brigu za mlade obitelji i sve generacije građana.

U 2026. godini Grad Sveta Nedelja nastavlja s provedbom niza značajnih razvojnih projekata koji su u tijeku i koji izravno doprinose unapređenju kvalitete života, očuvanju kulturne baštine, jačanju otpornosti na klimatske promjene, razvoju sporta i rekreacije, modernizaciji infrastrukture te digitalnoj transformaciji upravljanja prostorom. Među ključnim projektima čija se provedba nastavlja tijekom 2026. godine ističu se:

- mjere zaštite dvorca Kerestinec – cjelovita obnova dvorca,
- projekt sadnje stabala na području Grada Svete Nedelje,
- izgradnja biciklističke staze od Ulice Lug uz Ulicu dr. Franje Tuđmana – faza 1,
- energetska obnova zgrade društvenog doma Novaki,
- energetska obnova zgrade Sportskog centra Bestovje

Navedeni projekti provode se uz potporu nacionalnih i europskih izvora financiranja te predstavljaju važan iskorak u jačanju otpornosti, održivosti i funkcionalnosti grada, kao i u očuvanju njegove kulturne i prirodne baštine.

Učinkovita, transparentna i građanima dostupna gradska uprava, potpomognuta suvremenim digitalnim rješenjima, preduvjet je uspješne provedbe svih planiranih mjera i projekata. Stoga će Grad Sveta Nedelja i u 2026. godini nastaviti s jačanjem administrativnih kapaciteta, digitalizacijom procesa i usluga te aktivnim korištenjem dostupnih nacionalnih, regionalnih i europskih fondova.

Godišnjim planom rada definirani su posebni ciljevi, mjere/operativni ciljevi, aktivnosti i pokazatelji rezultata koji omogućuju sustavno praćenje provedbe tijekom 2026. godine te stvaraju čvrstu osnovu za odgovorno upravljanje razvojem Grada, racionalno korištenje javnih sredstava i transparentno izvještavanje javnosti.

Vjerujem da će provedba ovog Godišnjeg plana rada doprinijeti daljnjem razvoju Grada Svete Nedelje, jačanju povjerenja između gradske uprave i građana te stvaranju uvjeta za siguran, kvalitetan i održiv život svih naših sugrađanki i sugrađana.

Gradonačelnik  
**Dario Zurovec**

## UVOD

Godišnji plan rada Grada Svete Nedelje za 2026. godinu predstavlja temeljni provedbeno-operativni dokument kojim se na godišnjoj razini planiraju i razrađuju ciljevi, mjere/operativni ciljevi i aktivnosti rada Grada i upravnih odijela, u skladu s važećim strateškim dokumentima, zakonodavnim okvirom te raspoloživim proračunskim, kadrovskim i drugim resursima.

Godišnji plan rada izrađuje se radi osiguravanja učinkovite provedbe strateških ciljeva Grada, prvenstveno onih utvrđenih Provedbenim programom Grada Svete Nedelje za razdoblje 2025. – 2029. godine te njihove operacionalizacije na razini jedne proračunske godine. Dokument omogućuje jasnu povezanost strateškog planiranja, proračunskog planiranja i svakodnevnog rada gradske uprave, uz naglasak na mjerljive rezultate i praćenje provedbe.

Kao upravljački dokument, Godišnji plan rada ima višestruku svrhu. Njime se:

- osigurava sustavno planiranje rada Grada na godišnjoj razini,
- omogućuje praćenje ostvarenja planiranih ciljeva i aktivnosti,
- osigurava transparentno informiranje građana i ostalih dionika o prioritetima rada Grada,
- stvara osnova za izvještavanje o radu i postignutim rezultatima,
- omogućuje učinkovitije upravljanje proračunskim i drugim resursima.

Godišnji plan rada ujedno predstavlja važan alat za upravljanje učinkom gradske uprave jer omogućuje prijenos ciljeva iz strateških dokumenata na operativnu razinu, definiranje odgovornosti za provedbu te praćenje učinkovitosti i djelotvornosti rada.

### 1.1. ZAKONODAVNI OKVIR

Godišnji plan rada Grada Svete Nedelje za 2026. godinu izrađen je u skladu s važećim zakonodavnim, podzakonskim i metodološkim okvirom koji uređuje sustav strateškog planiranja, proračunsko upravljanje, unutarnje kontrole, transparentnost rada i upravljanje učinkom u jedinicama lokalne samouprave.

Zakonsku osnovu za izradu Godišnjeg plana rada čine sljedeći propisi:

- Zakon o sustavu strateškog planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 123/17, 151/22), kojim se uređuje sustav strateškog planiranja, hijerarhija strateških dokumenata te obveza njihove provedbe i praćenja na godišnjoj razini
- Uredba o smjernicama za izradu akata strateškog planiranja od nacionalnog značaja i od značaja za jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave („Narodne novine“, br. 37/23), kojom se propisuje sadržaj, struktura i metodologija izrade akata strateškog planiranja
- Pravilnik o rokovima i postupcima praćenja i izvještavanja o provedbi akata strateškog planiranja od nacionalnog značaja i od značaja za jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave („Narodne novine“, br. 44/23)
- Pravilnik o provedbi postupka vrednovanja akata strateškog planiranja od nacionalnog značaja i od značaja za jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave („Narodne novine“, br. 44/23)

- Zakon o proračunu („Narodne novine“, br. 144/21), kojim se propisuju načela dobrog financijskog upravljanja (ekonomičnost, učinkovitost i djelotvornost)
- Zakon o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru („Narodne novine“, br. 78/15, 102/19) i Pravilnik o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru („Narodne novine“, br. 58/16)
- Zakon o pravu na pristup informacijama („Narodne novine“, br. 25/13, 85/15), kojim je propisana obveza objave godišnjih planova rada

Pri izradi Godišnjeg plana rada primijenjene su i relevantne Smjernice Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije za izradu godišnjih planova rada, polugodišnjih i godišnjih izvještaja o radu, kojima se uređuju metodologija, struktura i sadržaj godišnjih planova rada tijela javne uprave, uključujući jedinice lokalne samouprave.

U skladu s navedenim zakonodavnim okvirom, Godišnji plan rada Grada Svete Nedelje za 2026. godinu izrađen je kao dokument koji omogućuje operativnu provedbu strateških ciljeva, učinkovito upravljanje resursima, sustavno praćenje rezultata i transparentno izvještavanje javnosti.

## 1.2. DJELOKRUG

Grad Sveta Nedelja kao jedinica lokalne samouprave, u okviru svog samoupravnog djelokruga obavlja poslove od lokalnog značaja kojima se neposredno ostvaruju prava i interesi građana, a koji Ustavom Republike Hrvatske ili posebnim zakonima nisu povjereni tijelima državne uprave.

Djelokrug rada Grada obuhvaća osobito:

- uređenje naselja i stanovanje,
- prostorno i urbanističko planiranje,
- komunalno gospodarstvo,
- brigu o djeci i socijalnu skrb,
- primarnu zdravstvenu zaštitu,
- odgoj i osnovno obrazovanje,
- kulturu, tjelesnu kulturu i sport,
- zaštitu potrošača,
- zaštitu i unapređenje prirodnog okoliša,
- protupožarnu i civilnu zaštitu,
- promet na području Grada,
- te ostale poslove određene posebnim zakonima.

Navedeni poslovi detaljnije se uređuju odlukama gradskog vijeća i gradonačelnika, u skladu sa zakonom i Statutom Grada Svete Nedelje (Glasnik Grada Svete Nedelje broj 09/09, 10/11, 02/13, 03/13 – pročišćeni tekst, 03/18, 04/19, 02/20, 03/20 – pročišćeni tekst, 01/21). Poslovi iz samoupravnog djelokruga obavljaju se putem upravnih odjela koji osiguravaju provedbu odluka, programa i projekata te pružanje javnih usluga građanima.

Sredstva za obavljanje poslova iz djelokruga rada Grada, kao i za rad upravnih odjela, osiguravaju se u proračunu Grada Svete Nedelje te iz drugih prihoda sukladno važećim propisima.

U upravi Grada zaposlen je ukupno 33 djelatnika. Prema dostupnim podacima, žene čine 24 zaposlenika, a muškarci 9.

Analiza prema stručnoj spremi i spolu:

- Visoka stručna sprema: zapošljava najveći broj djelatnika – ukupno 14 žena i 2 muškaraca (16 ukupno), što pokazuje da visokoobrazovani kadar čini okosnicu gradske uprave.
- Viša stručna sprema: čine 1 žena i 2 muškarac (3 ukupno).
- Srednja stručna sprema: zastupljena je sa 7 žena i 5 muškarca (12 ukupno).
- Osnovna škola: 2 žene (2 ukupno) - pomoćno i tehničko osoblje.

Žene su zastupljene u svim stupnjevima stručne spreme i čine približno tri četvrtine zaposlenih. Gradska uprava provodi poslove iz samoupravnog djelokruga Grada te poslove državne uprave prenesene na jedinicu lokalne samouprave. Upravni odjeli pružaju administrativnu, stručnu i tehničku potporu gradonačelniku, zamjeniku gradonačelnika, Gradskom vijeću i radnim tijelima Grada.

Mjesni odbori predstavljaju osnovni oblik mjesne samouprave i djeluju kao posrednici između građana i gradske uprave. U Gradu Svetoj Nedelji djeluje šest mjesnih odbora: Bestovje-Novaki-Rakitje, Brezje, Kerestinec, Mala Gorica, Orešje i Strmec. Mjesni odbori sudjeluju u iniciranju i rješavanju komunalnih, infrastrukturnih i društvenih potreba na razini svojih naselja.

### 1.3. MISIJA I VIZIJA GRADA SVETE NEDELJE

Vizija razvoja Grada Svete Nedelje oblikovana je na temelju analize demografskih, gospodarskih i društvenih kretanja, prepoznatih razvojnih izazova i potencijala te potreba stanovnika i poduzetnika na području Grada. Vizija je u skladu s Nacionalnom razvojnom strategijom Republike Hrvatske do 2030. godine, strateškim dokumentima Zagrebačke županije te europskim razvojnim politikama usmjerenima na zelenu i digitalnu tranziciju, održivi razvoj i društvenu uključenost.

Razvojna vizija temelji se na kontinuiranom unaprjeđenju kvalitete života, jačanju konkurentnog i inovativnog gospodarstva, očuvanju okoliša te razvoju moderne društvene i komunalne infrastrukture, uz istovremeno očuvanje prirodne i kulturne baštine.

#### Vizija

Sveta Nedelja – inovativan, održiv i otporan grad novih generacija, grad aktivnog i zelenog življenja, poduzetničke izvrsnosti i snažnog suživota s prirodom.

Grad Sveta Nedelja izgrađuje urbani identitet temeljen na zelenoj i digitalnoj transformaciji, niskougličnom i kružnom gospodarstvu, uključenosti te europskim standardima života. Postavljajući najviše standarde u gospodarenju okolišem i razvoju društva, grad omogućuje svakom stanovniku i poduzetniku kvalitetan i ispunjen život u sigurnom, zdravom i inspirativnom okruženju.

U ostvarenju navedene vizije poseban naglasak stavlja se na:

- razvoj zelene i digitalne infrastrukture te pametnih rješenja u upravljanju gradom,
- stvaranje poticajnog okruženja za mlade, obitelji i poduzetnike,
- jačanje gospodarske konkurentnosti kroz razvoj poduzetničkih zona, visokih tehnologija i inovacija,
- održivo gospodarenje prostorom, energijom i prirodnim resursima,
- unaprjeđenje društvene infrastrukture u području obrazovanja, sporta, kulture i socijalnih usluga,
- očuvanje okoliša, krajobraza i biološke raznolikosti te razvoj niskougličnog i kružnog gospodarstva.

Kako bi se osigurala provedba vizije, definirana je misija Grada Svete Nedelje koja predstavlja temelj za djelovanje gradske uprave, gradskih ustanova i trgovačkih društava u vlasništvu Grada te okvir za planiranje i provedbu razvojnih ciljeva i mjera.

#### Misija

Grad Sveta Nedelja prepoznaje potrebe svojih stanovnika i poduzetnika, osigurava visoku kvalitetu života kroz razvoj moderne društvene, komunalne i zelene infrastrukture te potiče inovativnost, poduzetništvo i odgovorno upravljanje resursima.

Kroz implementaciju održivih i digitalnih rješenja, valorizaciju prirodne i kulturne baštine te stvaranje poticajne okoline za mlade i obitelji, Grad stvara sigurnu, inkluzivnu i prijateljsku zajednicu.

Kontinuiranim ulaganjem u obrazovanje, zdravlje, sport i kulturu, Sveta Nedelja ostaje grad jednakih mogućnosti i visoke životne vrijednosti za sve svoje građane.

Misija predstavlja smjernicu za rad gradskih tijela i upravnih odjela te temelj za definiranje ciljeva, mjera i aktivnosti u Provedbenom programu i godišnjim planovima rada Grada Svete Nedelje.

#### 1.4. VRIJEDNOSTI

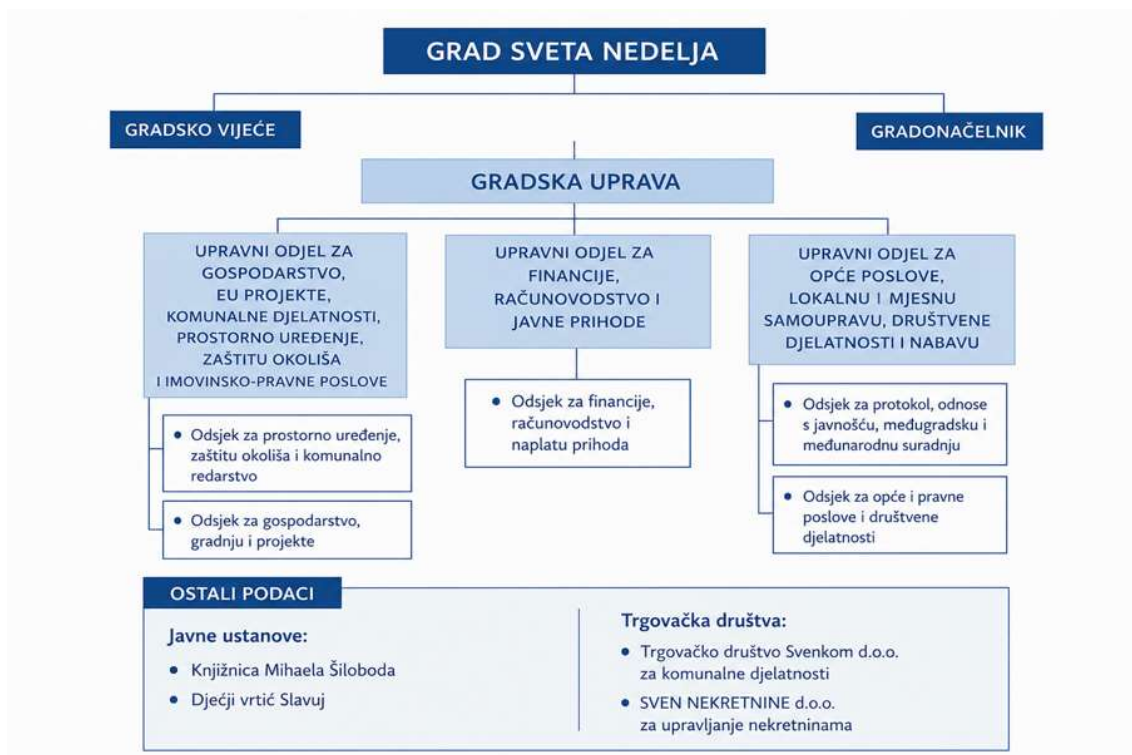
Vrijednosti Grada Svete Nedelje predstavljaju temeljna načela na kojima se zasniva rad gradske uprave, donošenje javnih politika i upravljanje razvojem Grada. One usmjeravaju odnos prema građanima, poduzetnicima i partnerima te osiguravaju dugoročno odgovorno i održivo upravljanje lokalnom zajednicom.

Temeljne vrijednosti Grada Svete Nedelje su:

- **odgovornost i zakonitost** u upravljanju javnim sredstvima i gradskom imovinom,
- **transparentnost i otvorenost** u radu gradske uprave i donošenju odluka,
- **održivi razvoj** i uravnoteženo korištenje prirodnih i prostornih resursa,
- **inovativnost i digitalna transformacija** u pružanju javnih usluga i upravljanju gradom,
- **socijalna uključenost i solidarnost**, s posebnim naglaskom na djecu, mlade, starije osobe i ranjive skupine,
- **kvaliteta života i javnih usluga** usmjerena na potrebe građana,
- **suradnja i partnerstvo** s gospodarstvom, civilnim društvom, obrazovnim institucijama i drugim razinama vlasti,
- **profesionalnost i učinkovitost** u radu gradske uprave i gradskih ustanova.

Navedene vrijednosti čine polazište za planiranje i provedbu razvojnih ciljeva, projekata i mjera utvrđenih Provedbenim programom Grada Svete Nedelje za mandatno razdoblje 2025.–2029. te doprinose jačanju povjerenja između gradske uprave i lokalne zajednice.

## 2. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA



Slika 1 Shematski prikaz organizacijske strukture Grada Svete Nedelje

Organizacijska struktura Grada Svete Nedelje ustrojena je u skladu s važećim zakonskim i podzakonskim propisima, Statutom Grada Svete Nedelje te aktima kojima se uređuje unutarnje ustrojstvo gradske uprave. Cilj ovakvog ustroja je osigurati učinkovito, racionalno i zakonito obavljanje poslova iz samoupravnog djelokruga Grada, kao i kvalitetno, pravodobno i dostupno pružanje javnih usluga građanima.

Na čelu Grada Svete Nedelje nalazi se gradonačelnik, koji kao izvršno tijelo Grada predstavlja i zastupa Grad, upravlja gradskom imovinom i financijama te osigurava zakonito i učinkovito funkcioniranje gradske uprave. Gradonačelnik je odgovoran za provedbu odluka Gradskog vijeća, donošenje općih i pojedinačnih akata iz svoje nadležnosti te za ostvarivanje ciljeva utvrđenih strateškim dokumentima Grada i Godišnjim planom rada.

Predstavničko tijelo Grada je Gradsko vijeće, koje donosi opće akte, odlučuje o proračunu i drugim pitanjima iz samoupravnog djelokruga Grada te nadzire rad gradonačelnika u skladu sa zakonom i Statutom Grada Svete Nedelje.

Za obavljanje upravnih, stručnih i administrativnih poslova ustrojena je gradska uprava, unutar koje djeluju tri upravna odjela kao unutarnje ustrojstvene jedinice. Gradska uprava osigurava operativnu provedbu odluka Gradskog vijeća i gradonačelnika te obavlja poslove iz samoupravnog djelokruga Grada.

U okviru gradske uprave ustrojeni su sljedeći upravni odjeli:

- Upravni odjel za gospodarstvo, EU projekte, komunalne djelatnosti, prostorno uređenje i zaštitu okoliša i imovinsko-pravne poslove,
- Upravni odjel za financije, računovodstvo i javne prihode,
- Upravni odjel za opće poslove, lokalnu i mjesnu samoupravu, društvene djelatnosti i nabavu.

Navedeni upravni odjeli obavljaju poslove iz područja gospodarskog razvoja, pripreme i provedbe EU projekata, komunalnog gospodarstva, prostornog planiranja i zaštite okoliša, financijskog i proračunskog poslovanja, opće uprave, društvenih djelatnosti, lokalne i mjesne samouprave, javne nabave te ostale poslove propisane zakonima i aktima Grada Svete Nedelje.

**Odsjeci, kao unutarnje ustrojstvene jedinice, ustrojeni su u upravnim tijelima:**

- u Upravnom odjelu za opće poslove, lokalnu i mjesnu samoupravu, društvene djelatnosti i nabavu ustrojen je: Odsjek za protokol, odnose s javnošću, međugradsku i međunarodnu suradnju i Odsjek za opće i pravne poslove i društvene djelatnosti;

- u Upravnom odjelu za financije, računovodstvo i javne prihode ustrojen je: Odsjek za financije, računovodstvo i naplatu prihoda;

- u Upravnom odjelu za gospodarstvo, EU projekte, komunalne djelatnosti, prostorno uređenje i zaštitu okoliša i imovinsko-pravne poslove ustrojen je: Odsjek za prostorno uređenje, zaštitu okoliša i komunalno redarstvo i Odsjek za gospodarstvo, gradnju i projekte.

U nadležnosti Grada Svete Nedelje djeluju i javne ustanove, i to Knjižnica Mihaela Šiloboda i Dječji vrtić Slavuj, koje obavljaju djelatnosti od posebnog društvenog interesa za građane. Također, Grad je osnivač trgovačkog društva Svenkom d.o.o. za komunalne djelatnosti, koje obavlja poslove od značaja za komunalni sustav i svakodnevno funkcioniranje Grada te **trgovačkog društva SVEN NEKRETNINE d.o.o. za upravljanje nekretninama.**

Ovako ustrojena organizacijska struktura Grada Svete Nedelje omogućuje jasnu podjelu nadležnosti i odgovornosti, učinkovitu koordinaciju između izvršne i predstavničke vlasti te optimalno korištenje ljudskih i materijalnih resursa. Takav ustroj predstavlja čvrstu osnovu za provedbu mjera i aktivnosti utvrđenih Godišnjim planom rada za 2026. godinu, kao i za ostvarivanje strateških ciljeva Grada u mandatnom razdoblju.

### 3. KONTEKST

Godišnji plan rada Grada Svete Nedelje za 2026. godinu izrađuje se kao provedbeno-operativni dokument kojim se osigurava godišnja operacionalizacija strateških usmjerenja Grada, prvenstveno ciljeva, mjera i aktivnosti utvrđenih Provedbenim programom Grada Svete Nedelje za razdoblje 2025. – 2029. godine. Izrada Plana provodi se u skladu s važećim zakonodavnim okvirom sustava strateškog planiranja i upravljanja razvojem te u skladu sa smjericama nadležnog ministarstva.

Kontekst izrade Godišnjeg plana rada u 2026. godini određen je potrebom daljnjeg unaprjeđenja kvalitete života stanovnika Grada Svete Nedelje, jačanja dostupnosti i kvalitete javnih usluga, kontinuirane modernizacije komunalne, prometne i društvene infrastrukture te nastavka digitalne transformacije gradske uprave i jačanja administrativnih kapaciteta. Poseban naglasak

stavlja se na provedbu razvojnih projekata i aktivnosti koji su od izravnog značaja za građane, kao i na sustavno praćenje i ostvarenje pokazatelja rezultata koji omogućuju mjerljivo i učinkovito upravljanje provedbom mjera.

U 2026. godini Grad Sveta Nedelja provodit će mjere/operativne ciljeve utvrđene Provedbenim programom Grada Svete Nedelje za razdoblje 2025-2029. godine, s ciljem osiguranja uravnoteženog gospodarskog i društvenog razvoja, jačanja otpornosti i održivosti Grada te stvaranja kvalitetnih uvjeta za život, rad i razvoj svih generacija.

U 2026. godini Grad Sveta Nedelja provodit će sljedeće **mjere/operativne ciljeve**:

- Razvoj poduzetništva, obrtništva i turizma
- Razvoj poljoprivrede
- Uređenje naselja i stanovanje
- Prostorno i urbanističko planiranje
- Razvoj komunalnog gospodarstva
- Razvoj kulture, tjelesne kulture i sporta
- Zaštita i unapređenje prirodnog okoliša
- Unapređenje protupožarne i civilne zaštite
- Unapređenje prometa i održavanje javnih prometnica
- Unapređenje sustava školskog odgoja i obrazovanja
- Unapređenje predškolskog sustava odgoja i obrazovanja
- Unapređenje sustava socijalne skrbi
- Unapređenje lokalne samouprave i administracije
- Zaustavljanje iseljavanja i poticanje nataliteta
- Unapređenje sustava primarne zdravstvene zaštite

U nastavku se utvrđuje svrha i usmjerenje ključnih **mjera/operativnih ciljeva** koje se provode u 2026. godini:

Mjera/operativni cilj **Razvoj poduzetništva, obrtništva i turizma** usmjerena je na jačanje lokalnog gospodarstva kroz poticanje poduzetničkih i obrtničkih aktivnosti, razvoj turističke ponude te stvaranje povoljnog poslovnog okruženja. Poseban naglasak stavlja se na inovativna rješenja, digitalizaciju i održivi turizam, čime se doprinosi konkurentnosti Grada i otvaranju novih radnih mjesta.

Mjera/operativni cilj **Razvoj poljoprivrede** usmjerena je na jačanje održive i pametne poljoprivredne proizvodnje kroz povećanje poticaja, osobito za ekološku proizvodnju, digitalizaciju i primjenu zelenih tehnologija. Time se potiče razvoj ruralnih područja, motivira ostanak mladih poljoprivrednika te jača konkurentnost lokalnih proizvoda.

Mjera/operativni cilj **Uređenje naselja i stanovanje** usmjerena je na poboljšanje stambenih uvjeta, uređenje javnih površina i razvoj infrastrukture, s ciljem stvaranja ugodnog, sigurnog i funkcionalnog životnog okruženja te očuvanja lokalnog identiteta.

Mjera/operativni cilj **Prostorno i urbanističko planiranje** osigurava kvalitetno i uravnoteženo korištenje prostora, sprječavanje neplanske izgradnje te očuvanje prirodnih, kulturnih i krajobraznih vrijednosti Grada, uz dugoročnu održivost razvoja.

Mjera/operativni cilj **Razvoj komunalnog gospodarstva** usmjerena je na unapređenje vodoopskrbe, odvodnje, javnih površina i komunalnih objekata, čime se povećava standard života stanovnika i osigurava racionalno i ekološki prihvatljivo korištenje resursa.

Mjera/operativni cilj **Razvoj kulture, tjelesne kulture i sporta** usmjerena je na očuvanje kulturne baštine, razvoj kulturnih sadržaja te poticanje sportskih i rekreativnih aktivnosti, čime se jača društvena kohezija, zdrav način života i identitet lokalne zajednice.

Mjera/operativni cilj **Zaštita i unapređenje prirodnog okoliša** obuhvaća aktivnosti očuvanja prirodnih resursa, jačanja otpornosti na klimatske promjene i poboljšanja kvalitete okoliša, s ciljem dugoročne održivosti prostora i kvalitete života građana.

Mjera/operativni cilj **Unapređenje protupožarne i civilne zaštite** usmjerena je na jačanje kapaciteta sustava zaštite i spašavanja, modernizaciju opreme i provedbu preventivnih aktivnosti, čime se povećava sigurnost stanovništva i otpornost zajednice na krizne situacije.

Mjera/operativni cilj **Unapređenje prometa i održavanje javnih prometnica** usmjerena je na razvoj sigurne, učinkovite i održive prometne infrastrukture, poboljšanje povezanosti naselja te smanjenje negativnog utjecaja prometa na okoliš.

Mjera/operativni cilj **Unapređenje sustava školskog odgoja i obrazovanja** usmjerena je na modernizaciju obrazovne infrastrukture i unapređenje uvjeta rada u školama, s ciljem jačanja kompetencija djece i mladih te razvoja ljudskih potencijala.

Mjera/operativni cilj **Unapređenje predškolskog sustava odgoja i obrazovanja** usmjerena je na razvoj vrtićke mreže i dostupnost ranog odgoja, čime se pruža podrška obiteljima, potiče zapošljavanje roditelja i osiguravaju jednaki početni uvjeti za djecu.

Mjera/operativni cilj **Unapređenje sustava socijalne skrbi** usmjerena je na jačanje socijalnih usluga, veću uključenost ranjivih skupina i smanjenje socijalnih nejednakosti, čime se doprinosi društvenoj koheziji i solidarnosti.

Mjera/operativni cilj **Unapređenje lokalne samouprave i administracije** usmjerena je na jačanje kapaciteta gradske uprave, digitalizaciju usluga i povećanje transparentnosti, učinkovitosti i odgovornosti u upravljanju razvojem Grada.

Mjera/operativni cilj **Zaustavljanje iseljavanja i poticanje nataliteta** obuhvaća aktivnosti kojima se poboljšavaju uvjeti za život, rad i osnivanje obitelji, s ciljem demografske revitalizacije i dugoročne održivosti zajednice.

Mjera/operativni cilj **Unapređenje sustava primarne zdravstvene zaštite** usmjerena je na povećanje dostupnosti i kvalitete zdravstvenih usluga, čime se podiže zdravstveni standard stanovništva i osigurava temelj za aktivno i kvalitetno sudjelovanje građana u društvenom i gospodarskom životu.

U okviru provedbe **mjera/operativnih ciljeva** u 2026. godini Grad Sveta Nedelja nastavlja provedbu sljedećih projekata čije je razdoblje provedbe obuhvaćeno 2026. godinom:

- Mjere zaštite dvorca Kerestinec – cjelovita obnova dvorca
- Projekt sadnje stabala na području Grada Svete Nedelje

- Izgradnja biciklističke staze od Ulice Lug uz Ulicu dr. Franje Tuđmana – faza 1
- Energetska obnova zgrade društvenog doma Novaki
- Energetska obnova zgrade Sportskog centra Bestovje

Dodatno, planirana je prijava te po odobrenju sufinanciranja projekata iz EU izvora provedba sljedećih projekata:

- Izgradnja Sportsko-rekreacijskog centra Sveta Nedelja
- Osiguranje povećanog sudjelovanja u ranom i predškolskom odgoju i obrazovanju

Navedeni projekti izravno doprinose ostvarenju strateških i operativnih ciljeva Grada Svete Nedelje u području zaštite i valorizacije kulturne baštine, prilagodbe klimatskim promjenama, unaprjeđenja prometne infrastrukture i održive mobilnosti, povećanja energetske učinkovitosti javnih zgrada, **unaprjeđenja predškolskog sustava odgoja i obrazovanja, razvoja kulture, tjelesne kulture i sporta** te jačanja otpornosti i kvalitete urbanog prostora.

U sljedećim poglavljima Godišnjeg plana rada Grada Svete Nedelje, nakon prikaza sažetka swot analize, daje se pregled **mjera/operativnih ciljeva**, planiranih aktivnosti te pokazatelja rezultata za 2026. godinu, uključujući planirane vrijednosti pokazatelja i njihovu poveznicu s Provedbenim programom Grada Svete Nedelje za razdoblje 2025. – 2029. godine, kao i s proračunom Grada.

### 3.1. SWOT ANALIZA

PODRUČJE	SNAGE	SLABOSTI	PRILIKE	PRIJETNJE
<b>Stanovništvo</b>	Kontinuirani rast broja stanovnika i doseljavanja; velik udio radno sposobnih; niska nezaposlenost; zadovoljstvo građana životom; atraktivnost za mlade obitelji; etnička i generacijska raznolikost	Slaba društvena kohezija; disperziranost naselja; nepostojanje urbanog centra s bogatim sadržajima; manjak sadržaja za mlade i starije; neujednačena dostupnost usluga	Razvoj nove stanogradnje za mlade; investicije u društvenu infrastrukturu (vrtići, sportski objekti, kulturni centri, centar za mlade); širenje usluga za starije i ranjive; sustavi podrške mladim obiteljima	Smanjenje prirodnog prirasta; starenje populacije; pritisak na infrastrukturu; moguća depopulacija zbog nedostatka stambenog prostora ili privlačnosti drugih sredina; rast potreba za socijalnom skrbi
<b>Obrazovanje</b>	Kvalitetne osnovne škole, uključivo nova moderna škola; blizina sveučilišnih institucija u Zagrebu; razrađen sustav stipendiranja; prijevoz i prehrana za učenike; kadrovska kvaliteta	Nedostatak kapaciteta u vrtićima; dvosmjenski rad škola; neusklađenost tržišta rada i ponude obrazovanja; manjak srednjih i visokoškolskih ustanova; manjak društvenih i neformalnih obrazovnih sadržaja	Proširenje kapaciteta i ponude u predškolskom, srednjem i visokom obrazovanju; cjeloživotno učenje; razvoj STEM i digitalnih vještina; širenje radionica, projekata i suradnje s gospodarstvom	Nacionalno slab interes za strukovna zanimanja i cjeloživotno obrazovanje; neprovođenje reformi; moguća odljev učenika i studenata prema Zagrebu i drugim središtima
<b>Kultura i civilno društvo</b>	Velik broj kulturnih i umjetničkih udruga; očuvana tradicijska i povijesna baština; brojna kulturna događanja i dobra posjećenost; kreativni sektor i udruge povezane u saveze; rekreativni sadržaji	Nedovoljna kulturna infrastruktura (dvorane, galerije, muzeji); manjak umjetničkih škola i privatnih ulaganja; slaba promocija; preklapanje i neusklađenost događanja; nedovoljna koordinacija s drugim razinama vlasti	Uređenje i obnova kulturnih objekata (dvorci, kurije); razvoj kulturnog turizma; povezivanje s produkcijskim kućama; financiranje iz EU fondova; poticanje kreativnih i kulturnih industrija; jačanje civilnog društva	Nedostatak sredstava za obnovu i razvoj; slaba zainteresiranost mladih za kulturu; promjene zakonske regulative; sporost u obnovi kulturne baštine; utjecaj izvanrednih okolnosti (npr. pandemija)
<b>Gospodarstvo, poduzetništvo i poljoprivreda</b>	Jaka poduzetnička i obrtnička tradicija; povoljan investicijski okvir; gospodarske zone i brza administracija; inovativne tvrtke (npr. Rimac Automobili); blizina	Neujednačen razvoj i infrastrukturna opremljenost zona; manjak radne snage; pad broja OPG-ova; slabije udruživanje i promocija OPG-ova i obrtnika;	Povezivanje s institucijama i sveučilištima; razvoj digitalnih i čistih industrija; EU financiranje; internacionalizacija poslovanja; poticanje samozapošljavanja; razvoj	Negativni nacionalni trendovi u poljoprivredi; visoki troškovi; brze tehnološke promjene; smanjenje konkurentnosti za

	tržišta Zagreba; bogato poljoprivredno zemljište; niska nezaposlenost	niska razina EU projekata; usitnjenost zemljišta; slaba edukacija u sektoru	ruralnog i eno-gastro turizma; povećanje edukacije za mlade poljoprivrednike	„klasične“ industrije; rizik od poplava
<b>Položaj, promet i infrastruktura</b>	Izvrсна prometna povezanost (blizina autocesta, Zagreba, granice); razgranat lokalni prijevoz; razvijena javna rasvjeta i komunalna mreža; razvoj širokopoljasne infrastrukture	Nedostatak nogostupa i biciklističkih staza; visoka potrošnja energije u zgradarstvu; stara vodovodna mreža; potreba za obnovom i dogradnjom odvodnje;	Ulaganje u „pametnu“ i zelenu infrastrukturu; razvoj prometne sigurnosti i novih prometnih rješenja; povlačenje EU sredstava; razvoj sustava za obnovljive izvore energije	Ograničena sredstva; rast cijena materijala i troškova održavanja; rast stanovništva i gospodarstva opterećuje infrastrukturu; klimatski i okolišni rizici
<b>Zaštita okoliša i prirodni resursi</b>	Postojanje strateških dokumenata (SECAP); energetske učinkovite javne zgrade; geotermalni potencijal; analizirana obnova zgrada	Nedovoljna realizacija strategija; slabo iskorištavanje OIE i zelene infrastrukture; turistički neiskorištena priroda; potreba za jačanjem gospodarenja otpadom	Razvoj biciklizma i smanjenje automobilske prometa; razvoj pametnih rješenja za okoliš; ulaganje u solarne elektrane; iskorištavanje geotermalnog potencijala; očuvanje resursa kroz Naturu 2000	Klimatske promjene i elementarne nepogode; niska razina zaštite od zagađenja; opasnost od poplava i suša; onečišćenje voda zbog neadekvatne infrastrukture
<b>Turizam</b>	Veliki turistički potencijal (priroda, barokna baština, rekreacija, Rimac Automobili, medicinski turizam); sportsko-rekreativni sadržaji;	Nedovoljno razvijeni sadržaji na jezerima; nepovezane biciklističke staze; nedostatna gastronomska i smještajna ponuda;	Razvoj specifičnih oblika turizma (sportski, medicinski, izletnički, kongresni); digitalni marketing; povećanje interesa za domaće proizvode;	Konkurencija drugih turističkih destinacija; neodržavanje i neulaganje u baštinu; promjene potražnje i turističkih trendova; nedovoljna promocija

## 4. CILJEVI I MJERE DEFINIRANE U PROVEDBENOM PROGRAMU GRADA SVETE NEDELJE ZA RAZDOBLJE 2025-2029. GODINE

### 4.1. USKLAĐENOST SA HIJERARSKI VIŠIM AKTIMA

Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine (NRS 2030) u cijelosti je usklađena s prioritetima i ciljevima nove regionalne i kohezijske politike Europske unije za programsko razdoblje 2021.–2027. godine. Europski kontekst strateškog planiranja temelji se na pet glavnih ciljeva europske kohezijske politike:

1. Pametnija Europa (Smarter Europe) – koja promiče inovacije, digitalizaciju, ekonomsku transformaciju i podršku malim i srednjim poduzećima;
2. Zelena Europa bez ugljika (Greener, low-carbon Europe) – usmjerena na zaštitu okoliša, energetska učinkovitost, obnovljive izvore energije i klimatsku neutralnost;
3. Povezanija Europa (More connected Europe) – fokusirana na poboljšanje prometne i digitalne povezanosti regija i gradova;
4. Socijalnija Europa (More social Europe) – koja potiče inkluziju, kvalitetno obrazovanje, zapošljavanje, socijalnu koheziju i jednake mogućnosti;
5. Europa bliža građanima (Europe closer to citizens) – jačanje uloge lokalnih zajednica kroz održivi lokalni razvoj i sudjelovanje građana.

Strateški okvir NRS 2030, kao krovni nacionalni strateški akt, definira temeljne razvojne smjerove i strateške ciljeve Republike Hrvatske. Ovaj okvir ne samo da određuje nacionalne prioritete, već usmjerava i regionalni, odnosno lokalni razvoj, pa tako i strateško pozicioniranje Grada Svete Nedelje u narednom četverogodišnjem razdoblju. NRS 2030 se strukturira oko četiri ključna razvojna smjera, svaki s jasno definiranim strateškim ciljevima:

#### Razvojni smjer 1: Održivo gospodarstvo i društvo

- Strateški cilj 1: Konkurentno i inovativno gospodarstvo
- Strateški cilj 2: Obrazovani i zaposleni ljudi
- Strateški cilj 3: Učinkovito i djelotvorno pravosuđe, javna uprava i upravljanje državnom imovinom
- Strateški cilj 4: Globalna prepoznatljivost i jačanje međunarodnog položaja i uloge Hrvatske

#### Razvojni smjer 2: Jačanje otpornosti na krize

- Strateški cilj 5: Zdrav, aktivan i kvalitetan život
- Strateški cilj 6: Demografska obnova i bolji položaj obitelji
- Strateški cilj 7: Sigurnost za stabilan razvoj

#### Razvojni smjer 3: Zelena i digitalna tranzicija

- Strateški cilj 8: Ekološka i energetska tranzicija za klimatsku neutralnost
- Strateški cilj 9: Samodostatnost u hrani i razvoj biogospodarstva
- Strateški cilj 10: Održiva mobilnost

- Strateški cilj 11: Digitalna tranzicija društva i gospodarstva

#### Razvojni smjer 4: Ravnomjieran regionalni razvoj

- Strateški cilj 12: Razvoj potpomognutih područja i područja s razvojnim posebnostima
- Strateški cilj 13: Jačanje regionalne konkurentnosti

Time NRS 2030 osigurava da razvojni smjerovi i ciljevi na lokalnoj razini budu u potpunosti usklađeni s nacionalnim i europskim prioritetima. Na toj osnovi, svi planski dokumenti na županijskoj i gradskoj razini, uključujući Provedbeni program Grada Svete Nedelje za razdoblje 2025.–2029. godine, jasno definiraju vlastite prioritete, mjere i aktivnosti tako da doprinose ostvarivanju ovih ciljeva.

Paralelno s NRS 2030, u izradi i provedbi ovog Programa ključnu referencu predstavlja i Plan razvoja Zagrebačke županije za razdoblje 2021.–2027. godine. Taj strateški akt, kao najvažniji srednjoročni dokument regionalne razine, postavlja okvire za integrirani razvoj svih gradova i općina županije. Strateški ciljevi Plana razvoja Zagrebačke županije, s kojima se usklađuje Provedbeni program Grada Svete Nedelje, uključuju:

1. Povećanje konkurentnosti i društvene odgovornosti gospodarstva, s naglaskom na razvoj poticajnog poduzetničkog okruženja i kontinentalnog turizma;
2. Razvoj zelene županije, temeljen na ekološkoj i inovativnoj proizvodnji hrane te razvoju pametnih sela i unapređenju socio-ekonomskih uvjeta ruralnog područja;
3. Poboljšanje infrastrukture i kvalitete života, uz održivo korištenje prirodnih resursa i kulturnih dobara, razvoj komunalne i prometne infrastrukture te zaštitu okoliša;
4. Razvijanje ljudskih resursa i unapređenje upravljanja razvojem, uključujući jačanje učinkovitosti javne uprave, unapređenje socijalnih i zdravstvenih te odgojno-obrazovnih usluga, kao i provedbu Strategije razvoja ljudskih resursa županije.

Navedeni ciljevi detaljno su razrađeni kroz podciljeve i prioritetna područja djelovanja, a županijski Plan razvoja služi kao osnova za oblikovanje konkretnih mjera i aktivnosti na gradskoj razini.

Važno je istaknuti kako je Provedbeni program Grada Svete Nedelje za razdoblje 2025.–2029. godine u potpunosti usklađen s navedenim nacionalnim i županijskim strateškim dokumentima, kao i s višegodišnjim financijskim okvirom Europske unije za programsko razdoblje 2021.–2027. Provedbeni program je također izrađen sukladno aktualnim odlukama Vlade Republike Hrvatske, kojima su definirani akti strateškog planiranja povezani s uvjetima za korištenje sredstava iz europskih fondova, uključujući odluku o utvrđivanju akata strateškog planiranja, rokova donošenja i tijela zaduženih za njihovu izradu (KLASA: 022-03/20-04/352, URBROJ: 50301-05/16-20-6).

Kroz ovakvu usklađenost i integriranost s najvišim strateškim razinama, Provedbeni program Grada Svete Nedelje omogućuje učinkovitu implementaciju razvojnih mjera, kvalitetno korištenje nacionalnih i europskih sredstava, te provedbu javnih politika koje izravno doprinose unapređenju kvalitete života građana, gospodarskoj konkurentnosti, održivom upravljanju resursima i jačanju društvene kohezije.

Svi daljnji razvojni i operativni dokumenti, godišnji planovi rada, akcijski planovi i projekti Grada Svete Nedelje temeljit će se na ovim strateškim okvirima, uz kontinuiranu prilagodbu

potrebama lokalne zajednice, smjericama nacionalnih i županijskih planova te novim izazovima i prilikama koje donosi europska razvojna politika u idućem razdoblju.

## 4.2. CILJEVI, MJERE/OPERATIVNI CILJEVI, AKTIVNOSTI I POKAZATELJI REZULTATA ZA 2026. GODINU

U ovom poglavlju prikazan je pregled ciljeva, mjera/operativnih ciljeva, planiranih aktivnosti i pokazatelja rezultata koji će se provoditi u okviru Godišnjeg plana rada Grada Svete Nedelje za 2026. godinu. Ciljevi i mjere preuzeti su iz Provedbenog programa Grada Svete Nedelje za razdoblje 2025. – 2029. godine, dok se Godišnjim planom rada utvrđuje njihova provedba na godišnjoj razini.

Za svaku mjeru/operativni cilj definirane su aktivnosti koje će se provoditi tijekom 2026. godine, kao i pripadajući pokazatelji rezultata. Ujedno su utvrđene početne vrijednosti pokazatelja za 2025. godinu te ciljne vrijednosti za 2026. godinu, čime se omogućuje sustavno praćenje napretka, mjerenje učinkovitosti provedbe i izvještavanje o ostvarenim rezultatima.

Na ovaj način Godišnji plan rada predstavlja operativni alat za provedbu Provedbenog programa, osigurava poveznicu s proračunskim planiranjem te stvara osnovu za izradu godišnjeg izvješća o provedbi strateških ciljeva Grada Svete Nedelje.

### Posebni cil 1. - POVEĆATI KONKURENTNOST I DRUŠTVENU ODGOVORNOST GOSPODARSTVA

#### Mjera/operativni cilj 1.1. Razvoj poduzetništva, obrtništva i turizma - R

Aktivnost	Pokazatelj rezultata	Poč.vri. 2025.	Cilj.vri. 2026.
1.1.1 Unaprjeđenje poduzetničkog okruženja	ukupan broj poduzetnika	1144	1200
	ukupan broj obrtnika	589	600
1.1.2. Subvencije poduzetnicima	broj poduzetnika kojima se subvencionira kamata u pojedinoj godini „Kreditom do konkurentnosti“/godišnje	2	2
1.1.3. Poticanje održivog razvoja turizma	ukupan broj turističkih noćenja	48206	49000
	ukupan broj turističkih dolazaka	28836	29000

### Posebni cilj 2. - ZELENA ŽUPANIJA ČIJI SE RAZVOJ TEMELJI NA EKOLOŠKOJ I INOVATIVNOJ PROIZVODNJI HRANE I RAZVOJU PAMETNIH SELA

#### Mjera/operativni cilj 2.1. Razvoj poljoprivrede - R

Aktivnost	Pokazatelj rezultata	Poč.vri. 2025.	Cilj.vri. 2026.
2.1.1. Subvencije poljoprivrednicima	broj poticaja za umjetno usjemenjivanje krava/godišnje	5	5
	Broj odobrenih projekata/programa korisnicima iz područja poljoprivrede/godišnje	5	6

### Posebni cilj 3. - POBOLJŠATI INFRASTRUKTURU I KVALITETU ŽIVOTA ODRŽIVIM KORIŠTENJEM PRIRODNIH RESURSA I KULTURNIH DOBARA

#### Mjera/operativni cilj 3.1. Uređenje naselja i stanovanje - I

Aktivnost	Pokazatelj rezultata	Poč.vri. 2025.	Cilj.vri. 2026.
3.1.1. Uređenje i opremanje s ciljem unapređivanja uvjeta za život u naseljima	<b>broj novo uređenih društvenih domova na kojima je izvršeno dodatno ulaganje/godišnje</b>	4	2
	<b>broj novih društvenih domova u zakupu</b>	1	1

### Mjera/operativni cilj 3.2. Prostorno i urbanističko planiranje - O

3.2.1. Aktivnosti vezane za prostorno planiranje	<b>broj izrađenih dokumenata prostornog/urbanističkog planiranja</b>	0	1	1	1	1
--	--	---	---	---	---	---

### Mjera/operativni cilj 3.3. Razvoj komunalnog gospodarstva - I

Aktivnost	Pokazatelj rezultata	Poč.vri. 2025.	Cilj.vri. 2026.
3.3.1. Razvoj i uspostavljanje održivog sustava vodoopskrbe i odvodnje	<b>novoizgrađena infrastruktura vodoopskrbe u m</b>	0	400
	<b>novoizgrađena infrastruktura odvodnje u m</b>	0	5000
3.3.2. Održavanje javnih i zelenih površina	<b>održavani travnjaci u m2</b>	244000	245000
3.3.3. Aktivnosti vezane za razvoj i održavanje komunalne infrastrukture	<b>ukupan broj grobnih mjesta</b>	2863	2883
3.3.4. Unapređenje dostupnosti i kvalitete stanovanja	<b>broj održavanih dječjih igrališta</b>	22	23
	<b>broj novouređenih i izgrađenih dječjih igrališta</b>	1	1
	<b>Broj novih objekata za mlade – Centar za mlade</b>	0	0
3.3.5. Unapređenje javnih površina kroz ulaganje u infrastrukturu	<b>broj novopostavljenih štednih rasvjetnih tijela</b>	340	250

### Mjera/operativni cilj 3.4. Razvoj kulture, tjelesne kulture i sporta - R

Aktivnost	Pokazatelj rezultata	Poč.vri. 2025.	Cilj.vri. 2026.
3.4.1. Ulaganja u zaštitu kulturne baštine te očuvanje i promociju kulturnih i povijesnih vrijednosti	<b>broj obnovljenih objekata kulturne baštine/godišnje</b>	1	1
3.4.2. Promicanje kulture i kulturnih sadržaja	<b>broj odobrenih projekata/programa udrugama iz područja kulture/godišnje</b>	25	29

3.4.3. Poticanje razvoja sporta i rekreacije	<b>broj programa/projekata odobrenih za financiranje sporta i rekreacije/godišnje</b>	25	30
3.4.4. Unaprjeđenje dostupnosti sportsko rekreacijskih sadržaja	<b>broj javnih sportskih zgrada, terena/igrališta koje se održavaju u stanju funkcionalnosti</b>	12	14

### Mjera/operativni cilj 3.5. – Zaštita i unapređenje prirodnog okoliša - O

Aktivnost	Pokazatelj rezultata	Poč.vri. 2025.	Cilj.vri. 2026.
3.5.1. Očuvanje i unapređivanje kvalitete okoliša	<b>Broj novozasadjenih stabala</b>	485	585
3.5.2. Uspostava cjelovitog sustava za održivo gospodarenje otpadom	<b>količina odvojeno prikupljenog otpada na reciklažnom dvorištu – t/godišnje</b>	950	1000
	<b>broj dodijeljenih spremnika za biootpad -vrtni komposter/godišnje</b>	300	300

### Mjera/operativni cilj 3.6. – Unapređenje protupožarne i civilne zaštite - I

Aktivnost	Pokazatelj rezultata	Poč.vri. 2025.	Cilj.vri. 2026.
3.6.1. Pобољшanje opremljenosti i kapaciteta protupožarnih snaga	<b>broj opremljenih objekata dobrovoljnih vatrogasnih društava nabavom nove/dodatne opreme (Operativni leasing-nabava vozila)/godišnje</b>	1	1
	<b>broj novoizgrađenih objekata VZ i Stožera civilne zaštite/godišnje</b>	1	0
3.6.2. Aktivnosti vezane za pružanje vatrogasne i civilne zaštite	<b>broj zaposlenih operativnih vatrogasaca u VZ grada Svete Nedelje</b>	12	13
	<b>broj novonabavljene opreme za civilnu zaštitu/godišnje</b>	2	1
3.6.3. Organizacija i redovan rad sustava zaštite i spašavanja na području samoupravne jedinice	<b>broj nabavljene odjeće i obuće postrojbe civilne zaštite/godišnje</b>	10	10

### Mjera/operativni cilj 3.7. – Unapređenje prometa i održavanje javnih prometnica -I

Aktivnost	Pokazatelj rezultata	Poč.vri. 2025.	Cilj.vri. 2026.
3.7.1. Unaprjeđenje i razvoj biciklističke infrastrukture	<b>km biciklističkih staza (godišnje)</b>	0,95	1,5
	<b>m novoizgrađenih pješačkih staza (godišnje)</b>	0	600
3.7.2. Unapređenje, izgradnja i održavanje cestovne infrastrukture s otkupom zemljišta, projektom dokumentacijom, oborinskom odvodnjom i priključcima	<b>broj metara novoizgrađenih, rekonstruiranih i dodatno opremljenih nerazvrstanih cesta/godišnje</b>	3000	2000
3.7.3. Poticanje korištenja ekološki prihvatljivih izvora energije u prometu	<b>broj izgrađenih punionica za električna vozila</b>	3	4
3.7.4. Pобољшanje sustava javnog prijevoza	<b>broj prijedjenih km javnog gradskog prijevoza godišnje</b>	426454	430000

**Posebni cilj 4. - RAZVIJATI LJUDSKE RESURSE I UNAPRIJEDITI UPRAVLJANJE RAZVOJEM****Mjera/operativni cilj 4.1. – Unapređenje sustava školskog odgoja i obrazovanja - R**

Aktivnost	Pokazatelj rezultata	Poč.vri. 2025.	Cilj.vri. 2026.
4.1.1. Modernizacija i unapređenje obrazovne infrastrukture	broj novoizgrađenih, rekonstruiranih ili adaptiranih objekata odgojno-obrazovnih ustanova i pripadajućih objekata/godišnje	1	1
4.1.2. Subvencije i stipendije u obrazovanju	broj učenika i studenata koji primaju naknade za prijevoz/godišnje	820	820
	broj stipendista studenti i srednjoškolci/godišnje	70	70
	broj učenika kojima je sufinanciran produženi boravak/godišnje	400	400

**Mjera/operativni cilj 4.2. – Unapređenje predškolskog sustava odgoja i obrazovanja - R**

Aktivnost	Pokazatelj rezultata	Poč.vri. 2025.	Cilj.vri. 2026.
4.2.1. Redovna djelatnost vrtića	ukupan broj upisane djece u privatnim, vjerskim i vrtićima u vlasništvu druge JLS	355	357
	broj predškolske djece u redovnom programu u gradskom vrtiću / godišnje	612	612
4.2.2. Unapređenje uvjeta za predškolski odgoj i obrazovanje	broj novoizgrađenih, rekonstruiranih ili adaptiranih objekata za predškolski odgoj	1	0

**Mjera/operativni cilj 4.3. – Unapređenje sustava socijalne skrbi - R**

Aktivnost	Pokazatelj rezultata	Poč.vri. 2025.	Cilj.vri. 2026.
4.3.1. Dodjela subvencija, pomoći i donacija	broj korisnika besplatnog prijevoza za osobe s invaliditetom/godišnje	15	15
	broj korisnika pomoći u naravi/godišnje	55	55
	broj dodijeljenih božićnica i uskrsnica za umirovljenike i nezaposlene/godišnje	3000	3000
	broj korisnika jednokratnih novčanih pomoći/godišnje	160	165

**Mjera/operativni cilj 4.4. - Unapređenje lokalne samouprave i administracije - O**

Aktivnost	Pokazatelj rezultata	Poč.vri. 2025.	Cilj.vri. 2026.
4.4.1. Jačanje kompetencija i unaprjeđenje sustava lokalne uprave	broj zaposlenika samoupravne jedinice koji su sudjelovali u dodatnim edukacijama i stručnim seminarima/godišnje	18	18
4.4.2. Priprema projekata za sufinanciranje sredstvima ESI fondova	broj projekata JLP(R)S kojima je odobreno sufinanciranje iz alternativnih izvora financiranja (nacionalnih, županijskih, europskih i ostalih sredstava)/godišnje	5	3

**Mjera/operativni cilj 4.5. - Zaustavljanje iseljavanja i poticanje nataliteta - O**

<b>Aktivnost</b>	<b>Pokazatelj rezultata</b>	<b>Poč.vri. 2025.</b>	<b>Cilj.vri. 2026.</b>
4.5.1. Provedba natalitetnih politika i zaustavljanje iseljavanja mladih	<b>sufinanciranje opreme za novorođenčad po broju novorođene djece/godišnje</b>	<b>180</b>	<b>190</b>

#### **Mjera/operativni cilj 4.6. – Unapređenje sustava primarne zdravstvene zaštite - O**

<b>Aktivnost</b>	<b>Pokazatelj rezultata</b>	<b>Poč.vri. 2025.</b>	<b>Cilj.vri. 2026.</b>
4.6.1. Poboljšanje opremljenosti i unapređivanje uvjeta za pružanje zdravstvenih usluga	<b>broj timova za osiguranje hitne medicinske pomoći -T1(doktor medicine, medicinska sestra, vozač)/godišnje</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
	<b>sufinanciranje broja uzimanja uzoraka krvi i urina pri 6 ambulanata obiteljske medicine na području grada/godišnje</b>	<b>5500</b>	<b>5700</b>

#### 4.3. NADLEŽNOST ZA PROVEDBU OPERATIVNIH CILJEVA I POVEZNICA S PRORAČUNOM GRADA SVETE NEDELJE

Redni broj mjere / operativnog cilja	Naziv mjere / operativnog cilja	Program u proračunu JLP(R)S	Procijenjeni trošak provedbe mjere -2025. (EUR)	Nadležnost za provedbu mjere
1.1.	Razvoj poduzetništva, obrtništva i turizma	P1003 P1037 P1075 P1078	1.166.435,00	Upravni odjel za opće poslove, lokalnu i mjesnu samoupravu, društvene djelatnosti i nabavu  Upravni odjel za gospodarstvo, EU projekte, komunalne djelatnosti, prostorno uređenje, zaštitu okoliša i imovinsko-pravne odnose
2.1.	Razvoj poljoprivrede	P1051 P1075 P1084	509.350,00	Upravni odjel za gospodarstvo, EU projekte, komunalne djelatnosti, prostorno uređenje, zaštitu okoliša i imovinsko-pravne odnose
3.1.	Uređenje naselja i stanovanje	P1037 P1079	5.918.659,00	Upravni odjel za gospodarstvo, EU projekte, komunalne djelatnosti, prostorno uređenje, zaštitu okoliša i imovinsko-pravne odnose
3.2.	Prostorno i urbanističko planiranje	P1069 P1077 P1078 P1079 P1071	914.470,00	Upravni odjel za opće poslove, lokalnu i mjesnu samoupravu, društvene djelatnosti i nabavu  Upravni odjel za gospodarstvo, EU projekte, komunalne djelatnosti, prostorno uređenje, zaštitu okoliša i imovinsko-pravne odnose  Upravni odjel za financije, računovodstvo i javne prihode
3.3.	Razvoj komunalnog gospodarstva	P1001 P1050 P1070 P1071 P1083 P1072 P1084 P1076 P1079	9.451.613,00	Upravni odjel za gospodarstvo, EU projekte, komunalne djelatnosti, prostorno uređenje, zaštitu okoliša i imovinsko-pravne odnose  Upravni odjel za financije, računovodstvo i javne prihode
3.4.	Razvoj kulture, tjelesne kulture i sporta	P1038 P1039 P1041	9.097.397,00	Upravni odjel za opće poslove, lokalnu i mjesnu samoupravu, društvene djelatnosti i nabavu

		P1058 P1078 P1079		Upravni odjel za financije, računovodstvo i javne prihode
3.5.	Zaštita i unapređenje prirodnog okoliša	P1045 P1076 P1077 P1071 P1079	563.543,00	Upravni odjel za opće poslove, lokalnu i mjesnu samoupravu, društvene djelatnosti i nabavu  Upravni odjel za financije, računovodstvo i javne prihode
3.6.	Unapređenje protupožarne i civilne zaštite	P1012 P1013	1,301,725.00	Gradonačelnik
3.7.	Unapređenje prometa i održavanje javnih prometnica	P1070 P1071	7,353,604.00	Upravni odjel za gospodarstvo, EU projekte, komunalne djelatnosti, prostorno uređenje, zaštitu okoliša i imovinsko-pravne odnose
4.1.	Unapređenje sustava školskog odgoja i obrazovanja	P1056 P1080	1,386,000.00	Upravni odjel za opće poslove, lokalnu i mjesnu samoupravu, društvene djelatnosti i nabavu  Upravni odjel za financije, računovodstvo i javne prihode
4.2.	Unapređenje predškolskog sustava odgoja i obrazovanja	P1057	9,352,545.00	Upravni odjel za opće poslove, lokalnu i mjesnu samoupravu, društvene djelatnosti i nabavu  Upravni odjel za financije, računovodstvo i javne prihode
4.3.	Unapređenje sustava socijalne skrbi	P1001 P1042 P1043 P1052 P1053 P1055	594.600,00	Upravni odjel za opće poslove, lokalnu i mjesnu samoupravu, društvene djelatnosti i nabavu  Upravni odjel za financije, računovodstvo i javne prihode
4.4.	Unapređenje lokalne samouprave i administracije	P1001 P1002 P1003 P1004 P1037 P1050 P1071	6,721,541,00	Upravni odjel za opće poslove, lokalnu i mjesnu samoupravu, društvene djelatnosti i nabavu  Upravni odjel za financije, računovodstvo i javne prihode
4.5.	Zaustavljanje iseljavanja i poticanje nataliteta	P1038 P1044 P1050 P1054	927.600,00	Upravni odjel za opće poslove, lokalnu i mjesnu samoupravu, društvene djelatnosti i nabavu  Upravni odjel za financije, računovodstvo i javne prihode
4.6.	Unapređenje sustava primarne zdravstvene zaštite	P1045 P1046 P1076	358,172.00	Upravni odjel za opće poslove, lokalnu i mjesnu samoupravu, društvene djelatnosti i nabavu  Upravni odjel za financije, računovodstvo i javne prihode

#### 4.4. PRAĆENJE I IZVJEŠTAVANJE

Izvještavanje o provedbi Godišnjeg plana rada Grada Svete Nedelje provodi se sukladno Uputi za izradu godišnjeg plana rada, polugodišnjeg i godišnjeg izvještaja o radu Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije, kao i u skladu s važećim zakonodavnim i podzakonskim propisima kojima se uređuje sustav strateškog planiranja i upravljanja razvojem jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave.

U tom kontekstu, Grad Sveta Nedelja izrađuje polugodišnji i godišnji izvještaj o radu kao sastavni dio sustava praćenja provedbe ciljeva, mjera/operativnih ciljeva i aktivnosti utvrđenih Godišnjim planom rada. Polugodišnji izvještaj o radu podnosi se najkasnije do 31. srpnja tekuće godine, dok se godišnji izvještaj o radu podnosi do 31. siječnja tekuće godine za prethodnu godinu, sukladno Uputama nadležnog ministarstva.

Godišnji izvještaj o radu predstavlja ključni ulazni dokument za izradu Izvještaja o provedbi Provedbenog programa Grada Svete Nedelje za razdoblje 2025. – 2029. godine. Izvještaj o provedbi Provedbenog programa izrađuje se u skladu s odredbama Pravilnika o rokovima i postupcima praćenja i izvještavanja o provedbi akata strateškog planiranja od nacionalnog značaja i od značaja za jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave (Narodne novine, br. 44/23), te se dostavlja nadležnim tijelima najkasnije do 15. veljače tekuće godine za prethodnu godinu.

Izvještavanje se provodi na temelju sustavnog prikupljanja, obrade i analize podataka o:

- stupnju provedbe mjera/operativnih ciljeva i aktivnosti,
- ostvarenim vrijednostima pokazatelja rezultata,
- utrošenim proračunskim i drugim financijskim sredstvima,
- postignutim učincima i eventualnim odstupanjima u provedbi.

Dodatno, u skladu s odredbama Pravilnika o provedbi postupka vrednovanja akata strateškog planiranja od nacionalnog značaja i od značaja za jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave (Narodne novine, br. 44/23), podaci i analize sadržani u godišnjim izvještajima o radu i izvještajima o provedbi Provedbenog programa koriste se kao osnova za vrednovanje učinkovitosti, djelotvornosti i relevantnosti provedenih mjera i ostvarenih rezultata.

Na opisani način osigurava se pravodobno, transparentno i metodološki ujednačeno praćenje i izvještavanje, kao i pouzdana osnova za donošenje upravljačkih i proračunskih odluka, unaprjeđenje provedbe strateških dokumenata te daljnje planiranje razvoja Grada Svete Nedelje u skladu s načelima dobrog upravljanja i odgovornog korištenja javnih sredstava.

##### Institucionalni okvir i odgovornosti

Za administrativno-tehničke poslove praćenja provedbe Godišnjeg plana rada te pripreme polugodišnjeg i godišnjeg izvještaja o radu, kao i za izradu Izvještaja o provedbi Provedbenog programa Grada Svete Nedelje za razdoblje 2025. – 2029. godine, zadužuje se Upravni odjel za gospodarstvo, EU projekte, komunalne djelatnosti, prostorno uređenje i zaštitu okoliša i imovinsko-pravne poslove.

Navedeni upravni odjel ima koordinacijsku ulogu u cijelom procesu praćenja i izvještavanja te, sukladno članku 16. Pravilnika o rokovima i postupcima praćenja i izvještavanja o provedbi akata strateškog planiranja od nacionalnog značaja i od značaja za jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave (Narodne novine, br. 44/23), obavlja sljedeće zadaće:

- koordinira proces prikupljanja podataka o provedbi mjera/operativnih ciljeva i aktivnosti,
- prikuplja, obrađuje i analizira dostavljene podatke,
- izrađuje nacrt godišnjeg izvještaja o radu i nacrt Izvještaja o provedbi Provedbenog programa,
- osigurava usklađenost izvještavanja s propisanim obrascima, metodologijom i smjernicama nadležnog koordinacijskog tijela.

Svi nositelji provedbe mjera/operativnih ciljeva i aktivnosti, uključujući članove radne skupine, ovlaštene osobe za zastupanje ustanova u vlasništvu Grada Svete Nedelje, kao i trgovačkih društava u vlasništvu Grada, obvezni su nadležnom upravnom odjelu pravodobno dostavljati:

- izvješća o provedenim aktivnostima iz svoje nadležnosti,
- podatke o utrošenim proračunskim i drugim financijskim sredstvima,
- ostvarene vrijednosti pokazatelja rezultata u odnosu na planirane vrijednosti.

Navedeni podaci čine sastavni dio godišnjeg izvještaja o radu i Izvještaja o provedbi Provedbenog programa, kako bi isti sadržavali sve elemente propisane važećim Pravilnikom te omogućili cjelovit, usporediv i mjerljiv pregled provedbe strateških i operativnih ciljeva.

U skladu s člankom 18. Pravilnika, svi uključeni subjekti dužni su:

- kontinuirano pratiti provedbu mjera/operativnih ciljeva i aktivnosti iz svoje nadležnosti,
- osigurati točnost, potpunost i vjerodostojnost dostavljenih podataka,
- prema potrebi uključivati relevantne dionike u proces praćenja provedbe,
- primjenjivati načelo transparentnosti i odgovornosti prilikom izvještavanja.

Na opisani način Grad Sveta Nedelja osigurava sustavno, pravodobno i transparentno praćenje provedbe Godišnjeg plana rada i Provedbenog programa, učinkovitu koordinaciju između upravnih tijela, ustanova i trgovačkih društava, kao i javnu dostupnost podataka o napretku, učincima i ostvarenju razvojnih ciljeva.

## 5. ZAKLJUČAK

Godišnji plan rada Grada Svete Nedelje za 2026. godinu predstavlja godišnji provedbeno-operativni okvir kojim se osigurava sustavna i mjerljiva provedba ciljeva i mjera/operativnih ciljeva utvrđenih Provedbenim programom Grada Svete Nedelje za razdoblje 2025. – 2029. godine. Planom su definirani prioriteti rada Grada i gradske uprave za 2026. godinu, uz jasno utvrđene aktivnosti i pokazatelje rezultata te pripadajuće početne vrijednosti u 2025. godini i ciljne vrijednosti za 2026. godinu.

Provedbom mjera/operativnih ciljeva obuhvaćenih ovim Planom Grad Sveta Nedelja nastavlja s unaprjeđenjem kvalitete života svojih stanovnika kroz ulaganja u komunalnu, prometnu i društvenu infrastrukturu, razvoj obrazovnih, kulturnih, sportskih i socijalnih usluga, jačanje gospodarskih aktivnosti i poduzetničkog okruženja, razvoj poljoprivrede i turizma, poticanje demografske revitalizacije te zaštitu i unapređenje okoliša i prirodnih resursa. Poseban naglasak stavlja se na provedbu ključnih razvojnih projekata koji imaju izravan učinak na funkcionalnost prostora, dostupnost javnih sadržaja, sigurnost građana i dugoročnu održivost razvoja Grada.

Godišnji plan rada ujedno predstavlja osnovu za učinkovito upravljanje proračunskim i drugim resursima, pravodobno donošenje upravljačkih i financijskih odluka te transparentno izvještavanje javnosti o radu gradske uprave i ostvarenim rezultatima. Praćenje provedbe ciljeva i mjera/operativnih ciljeva osiguravat će se kroz sustav praćenja i izvještavanja o provedbi Provedbenog programa Grada Svete Nedelje, sukladno važećim propisima, uz jasno definirane odgovornosti, rokove i obvezu javne objave izvješća, u cilju ostvarivanja načela transparentnosti i odgovornosti u korištenju javnih sredstava.

Uspješna provedba Godišnjeg plana rada Grada Svete Nedelje za 2026. godinu zahtijeva koordinirano djelovanje gradonačelnika, Gradskog vijeća, upravnih odjela gradske uprave te suradnju s gradskim ustanovama, trgovačkim društvima, udrugama, gospodarstvom i drugim relevantnim dionicima. Grad Sveta Nedelja će, u okviru svojih nadležnosti i raspoloživih mogućnosti, nastaviti s jačanjem administrativnih kapaciteta, unaprjeđenjem digitalizacije javnih usluga te korištenjem nacionalnih, regionalnih i europskih izvora financiranja, s ciljem ostvarivanja planiranih rezultata u 2026. godini i doprinosa ukupnom, održivom razvoju Grada do 2029. godine.